



MINISTÉRIO DA INFRAESTRUTURA

EDITAL Nº 49/2020

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA PROVIMENTO DE FUNÇÃO EM COMISSÃO NA ASSESSORIA ESPECIAL DE CONTROLE INTERNO (AECI) - FCT-11 02
(DUAS) VAGAS

PROCESSO Nº 50000.026256/2020-77

O Coordenador-Geral de Gestão de Pessoas do Ministério da Infraestrutura, no uso das atribuições que lhe foram subdelegadas por meio da Portaria/SE nº 1.520, de 24 de maio de 2018, publicada no D.O.U. nº 105, de 04 de junho de 2018, torna público a realização de Processo Seletivo Simplificado para provimento de função em comissão - FCT-11 de 02 (duas) vagas, na Assessoria Especial de Controle Interno - AECI do MInfra - Brasília/DF.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1. O processo seletivo será regido por este edital e conduzido pela Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas da Subsecretaria de Planejamento, Orçamento e Administração em conjunto com a Assessoria Especial de Controle Interno - AECI do Ministério da Infraestrutura.
- 1.2. A seleção de que trata este edital compreenderá as etapas de abertura, avaliação e decisão.
- 1.3. A etapa de avaliação compreenderá análise curricular, entrevistas e análise de integridade do candidato.
- 1.4. A análise curricular deverá considerar a formação acadêmica, a qualificação técnica, a experiência profissional e a adequação, correlação e correspondência destas com o cargo de que trata o presente edital.
- 1.5. A etapa de avaliação também deverá considerar:
 - a) Comportamento ético e adequado para o exercício da função;
 - b) Os resultados de trabalhos anteriores relacionados com as atribuições do cargo ou da função;
 - c) Demonstração de atributos de personalidade importantes para o desempenho da função;
 - d) Outras informações e dados pessoais capazes de demonstrar o comprometimento do candidato com as atividades do MInfra.
- 1.6. Os procedimentos previstos na fase de avaliação são de caráter eliminatório.
- 1.7. Todas as etapas do processo seletivo serão realizadas em Brasília/DF.
- 1.8. Os candidatos submetidos ao processo seletivo previsto no presente Edital não farão jus a diárias, ajuda de custo ou quaisquer outros auxílios.

2. CARGO EM COMISSÃO

2.1. **LOTAÇÃO:** Assessoria Especial de Controle Interno (AECI) do MInfra - Brasília/DF

2.2. **VAGAS:** 02 (duas)

2.3. **CÓDIGO DE CARGO/FUNÇÃO OU GRATIFICAÇÃO:** FCT-11

3. **DOS REQUISITOS BÁSICOS**

3.1. Para participar da seleção, o servidor deve preencher os seguintes requisitos básicos cumulativamente:

3.2. Possuir diploma de graduação de nível superior devidamente reconhecido pelo MEC;

3.3. Ser titular de cargo de provimento efetivo de nível superior, regido pela Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, pertencente aos quadros de pessoal de órgãos e entidades da administração pública federal, comprovado por meio de declaração emitida pela unidade de recursos humanos ao qual pertence;

3.4. Cumprir jornada de 40 (quarenta) horas semanais;

3.5. É necessário que não esteja em estágio probatório;

3.6. Não possuir antecedentes criminais e não ter sido condenado por infração disciplinar;

3.7. Residir no Distrito Federal ou entorno;

3.8. Apresentar autorização da chefia imediata para participação na seleção.

4. **DOS REQUISITOS PARA EXERCÍCIO DA FUNÇÃO**

Experiência Profissional:

- Necessária: Atuação como instrutor/orientador e habilidade no uso de sistemas informatizados;
- Desejável: conhecimento em gestão de riscos e do sistema "Ágatha" do Ministério da Economia.

Competência Desejável:

- Experiência em gestão pública, mapeamento, redesenho e/ou automação de processos;

5. **DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATIVIDADES**

Atuar com exclusividade nas atividades inerentes ao Escritório Corporativo de Riscos, sob a coordenação e supervisão técnica da Assessoria Especial de Controle Interno - AECI/MInfra, tendo por atribuições principais as seguintes:

- realizar *workshops* com servidores das Secretarias e Subsecretarias, com vistas à implementação da gestão de riscos nas diversas áreas do Ministério;
- prestar apoio aos Gestores de Processos no que diz respeito à gestão de riscos na sua Unidade, incluindo mapeamento de processos, identificação, análise, avaliação e tratamento de riscos;
- emitir relatórios de monitoramento da implementação da gestão de riscos no Ministério para compor o Relatório de Atividades da AECI.

6. DAS INSCRIÇÕES NO PROCESSO SELETIVO

6.1. A inscrição será realizada no período de **03/08/2020 a 08/08/2020**, mediante preenchimento de currículo no Sigepe Banco de Talentos, no endereço <https://bancodetalentos.economia.gov.br>, tendo em vista o disposto no art. 4º da Instrução Normativa SGP/MP nº 4/2018. Após isso, baixar o currículo no formato PDF e enviá-lo para o correio eletrônico processoseletivo@infraestrutura.gov.br. No campo "assunto" colocar nome completo e número do edital ao qual concorre.

6.2. Não haverá cobrança de taxa de inscrição.

6.3. Antes de efetuar a inscrição, o candidato deverá:

6.3.1. Conhecer plenamente os termos do edital;

6.3.2. Certificar-se de que é capaz de comprovar que preenche todos os requisitos exigidos;

6.3.3. Certificar-se de que é capaz de comprovar as qualificações técnicas que indicar;

7. DO PROCESSO SELETIVO

7.1. O processo seletivo compreenderá as seguintes etapas:

a) 1ª etapa: análise curricular, de caráter eliminatório;

b) 2ª etapa: entrevista, de caráter eliminatório;

c) 3ª etapa: análise de habilitação;

d) 4ª etapa: aprovação final.

7.2. As **etapas 1ª, 2ª e 4ª** ficarão sob a responsabilidade da Assessoria Especial de Controle Interno - AECI do Ministério da Infraestrutura - MInfra, o qual será auxiliada pela Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas.

7.3. A **3ª etapa** ficará sob a responsabilidade da Subsecretaria de Conformidade e Integridade da Secretaria Executiva do Ministério da Infraestrutura - MInfra.

7.4. As datas prováveis das etapas da seleção constam do Anexo I.

7.5. Os 4 (quatro) candidatos com melhor pontuação e que atinjam os requisitos exigidos nos itens 3 e 4 deste Edital, após julgamento dos recursos, serão considerados aprovados na 1ª etapa.

7.6. Serão convocados para a **2ª etapa** (entrevista) os candidatos aprovados na 1ª etapa.

7.6.1. A partir das entrevistas será estabelecida uma lista dos 4 (quatro) primeiros colocados.

7.6.2. O resultado obtido na entrevista, será publicado no endereço eletrônico <http://bit.ly/selecaominfra> e constará no Processo SEI nº 50000.026256/2020-77.

7.6.3. A escolha final do candidato é ato discricionário da autoridade responsável pela indicação, nomeação ou pela designação.

7.7. Concluídas as entrevistas, a documentação relativa ao candidato selecionado da lista quádrupla será encaminhada à Subsecretaria de Conformidade e Integridade - SCI para análise de habilitação.

7.8. Após elaboração do Parecer de Habilitação pela SCI, a Assessoria Especial de Controle Interno - AECI, indicará o candidato aprovado.

- 7.9. Na hipótese de não aprovação de nenhum dos 4 (quatro) candidatos selecionados, poderá ser formada nova lista dentre os demais candidatos a participantes do processo seletivo.
- 7.10. Na hipótese de não ser escolhido qualquer dos candidatos selecionados, a Assessoria Especial de Controle Interno - AECI poderá solicitar a abertura de nova seleção.
- 7.11. O resultado preliminar da etapa de análise curricular será divulgado no endereço eletrônico <http://bit.ly/selecaominfra> na data provável de **11/08/2020**.

8. DOS RECURSOS

- 8.1. O candidato que desejar interpor recurso contra o resultado da análise curricular (1ª etapa) poderá fazê-lo a partir de **12/08/2020** até às 23h59min do dia **14/08/2020**.
- 8.2. Para recorrer contra o resultado da análise curricular (1ª etapa), o candidato deverá encaminhar formulário de recurso, conforme Anexo II, por meio de mensagem eletrônica para o e-mail: processoseletivo@infraestrutura.gov.br, indicando no assunto o nome e o número do edital ao qual concorre, especificando o item e o motivo de discordância. A justificativa para cada item questionado deverá conter, no máximo, 20 (vinte) linhas.
- 8.3. O candidato deverá ser claro, consistente e objetivo em seu pleito. Recurso inconsistente ou intempestivo será indeferido.
- 8.4. Não será aceito recurso via postal, via fax, ou, ainda, fora do prazo.
- 8.5. Recurso cujo teor desrespeite qualquer unidade ou servidor será indeferido.
- 8.6. O resultado definitivo da etapa de análise curricular será divulgado no endereço eletrônico <http://bit.ly/selecaominfra> na data provável de **19/08/2020**.
- 8.7. Em nenhuma hipótese serão aceitos pedidos de revisão de recurso ou recurso ao resultado definitivo.

9. DAS ENTREVISTAS

- 9.1. As entrevistas ocorrerão em Brasília/DF e serão realizadas em local a ser indicado pela AECI no momento de divulgação do cronograma de entrevistas.
- 9.2. Em caráter excepcional e em razão das medidas de enfrentamento ao COVID-19, as entrevistas poderão ser realizadas por meio digital de comunicação, o qual será divulgado em conjunto ao cronograma de entrevistas pela Assessoria Especial de Controle Interno - AECI.
- 9.3. A Assessoria Especial de Controle Interno - AECI definirá os meios digitais de comunicação disponíveis para a realização da entrevista à distância, a seu critério.
- 9.4. O agendamento das entrevistas será feito pela Assessoria Especial de Controle Interno - AECI, por meio de e-mail ou telefone.
- 9.5. Havendo entrevistas presenciais é de responsabilidade exclusiva do candidato a identificação correta do local de realização da entrevista, bem como o comparecimento no horário determinado, com antecedência mínima de 15 (quinze) minutos.
- 9.6. Ocorrendo entrevistas à distância, é de responsabilidade exclusiva do candidato o acesso ao meio digital de comunicação indicado pela AECI, providenciando o que for necessário para o uso adequado de imagem, áudio e voz na plataforma de comunicação, bem como o comparecimento no horário determinado, com antecedência mínima de 15 (quinze) minutos.
- 9.7. A Assessoria Especial de Controle Interno - AECI poderá manter comunicação pessoal dirigida ao candidato, por e-mail, sendo de exclusiva responsabilidade do candidato a manutenção/atualização de seu correio eletrônico.
- 9.8. O resultado das entrevistas será divulgado no endereço eletrônico <http://bit.ly/selecaominfra> na data provável de **25/08/2020**.

10. DISPOSIÇÕES FINAIS

- 10.1. O recebimento da inscrição do candidato implicará na aceitação das normas para o processo seletivo contidas neste edital.
- 10.2. A qualquer tempo poder-se-á anular a designação do candidato, desde que verificada qualquer incongruência nos documentos apresentados.
- 10.3. As informações prestadas no currículo são de inteira responsabilidade do candidato, dispondo a Assessoria Especial de Controle Interno - AECI do direito de excluir do processo seletivo aquele que fornecer dados comprovadamente inverídicos.
- 10.4. O não comparecimento à entrevista na data, na hora e no local definidos será considerado como desistência por parte do candidato, sendo ele automaticamente eliminado do processo seletivo.
- 10.5. As entrevistas visam a aferir se o candidato possui o conhecimento técnico desejado e o perfil profissional adequado para o exercício do cargo ou função em comissão de que trata o presente edital.
- 10.6. O candidato considerado não apto na entrevista será eliminado do processo seletivo.
- 10.7. O resultado final do Processo Seletivo será divulgado no endereço eletrônico <http://bit.ly/selecaominfra> na data provável de **31/08/2020**.

11. DOS ANEXOS

- 11.1. Integram este Edital os seguintes anexos:
 - 11.1.1. Anexo I – Datas Prováveis das Etapas da Seleção.
 - 11.1.2. Anexo II – Formulário de Recurso.

EDUARDO BERGAMASCHI FELIZOLA

Coordenador-Geral de Gestão de Pessoas



Documento assinado eletronicamente por **Eduardo Bergamaschi Felizola, Coordenador-Geral de Gestão de Pessoas**, em 31/07/2020, às 17:44, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 3º, inciso V, da Portaria nº 446/2015 do Ministério dos Transportes.



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.infraestrutura.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **2649977** e o código CRC **E027E22E**.

ANEXOS AO EDITAL

Anexo I

Datas Prováveis das Etapas da Seleção

Divulgação, inscrição mediante preenchimento de currículo no Sigepe Banco de Talentos, no endereço https://bancodetalentos.economia.gov.br , e envio para o correio eletrônico processoseletivo@infraestrutura.gov.br	03/08/2020 a 08/08/2020
ASSUNTO: colocar nome e número do edital ao qual concorre.	
Análise curricular (1ª etapa)	09/08/2020 a 10/08/2020
Resultado da análise curricular	11/08/2020
Recursos contra o resultado da análise curricular	12/08/2020 a 14/08/2020
Análise dos recursos contra o resultado da análise curricular	17/08/2020 a 18/08/2020
Resultado final da análise curricular após os recursos e divulgação do cronograma da entrevista inicial (2ª etapa)	19/08/2020
Realização de entrevistas (2ª etapa)	20/08/2020 a 24/08/2020
Resultado da entrevista	25/08/2020
Análise pela SGI/Minfra (3ª etapa)	26/08/2020 a 28/08/2020
Resultado Final do Processo Seletivo (4ª etapa)	31/08/2020

*As datas previstas no cronograma poderão ser alteradas a critério do MInfra.

Anexo II
Formulário de Recurso

RECURSO
Nome:
Edital nº:
Cargo/função comissionado concorrido:
Identificação do item recorrido:
EXPOSIÇÃO DE MOTIVOS:

Local / Data	
_____, ___/___/2020	Assinatura:

À COGEP/SPOA/SE/MInfra,

Eu [NOME], [CARGO] do(a) [LOTAÇÃO/ÓRGÃO], autorizo o(a) servidor(a) [NOME DO SERVIDOR], a mim subordinado, a participar do processo seletivo do Ministério da Infraestrutura referente ao edital nº/2019.

Comprometo-me, ainda, a liberar o(a) servidor(a) para assumir o cargo na Assessoria Especial de Controle Interno - AECI do MInfra na hipótese de sua seleção.

Atenciosamente,



Referência: Processo nº 50000.026256/2020-77



SEI nº 2649977

Esplanada dos Ministérios, Bloco R - Bairro Zona Cívica Administrativa
Brasília/DF, CEP 70044-902
Telefone: 20297647 - www.infraestrutura.gov.br